

次世代育成支援対策雇用環境整備 行動計画

社会福祉法人はしまは、法人の持続的成長と生産性向上を目的とし、職員が能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 4月 1日～令和 5年 3月 31日まで

2. 内容

目標 1：育児休業等取得者や子育てを行う職員が就業を継続し、活躍できる職場環境の醸成。

<対策>

- 令和 3年 4月～ 男女問わずメリハリのある勤務・効率的な働き方実現に向けアンケートの実施、検討
職場環境整備・業務体制等の検討、策定
相談窓口担当者の研修
- 令和 4年 4月～ 説明書類等の制作・職員配布
相談窓口・育児休業等について職員への周知
職場環境・業務体制等の改善

令和 3年 4月 1日
社会福祉法人はしま