

## 令和5年度 処遇改善加算についての情報公表

こちらのページでは、社会福祉法人はしまの処遇改善加算取得状況と、職場環境改善の取り組みについてご紹介しています。

### ◎ 処遇改善加算への取り組み

#### ・ 加算取得状況

下記の事業所について処遇改善加算Ⅱ、特定処遇改善加算Ⅱ、介護職員等ベースアップ等支援加算を取得しています。

特別養護老人ホーム寿光苑（介護老人福祉施設・短期入所生活介護）

特別養護老人ホーム美輝苑（介護老人福祉施設・短期入所生活介護）

特別養護老人ホーム光輝苑（介護老人福祉施設・短期入所生活介護）

寿光苑デイサービスセンター

羽島市北部デイサービスセンター

### ◎ 職場環境等要件について〈処遇改善加算・特定加算〉

区分	
入職促進に向けた取組	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善