

新規学卒等採用者

	男性	女性	合計
令和4年度	1	0	1
令和3年度	0	2	2
令和2年度	0	1	1

※離職者数 1名

青少年採用者

	男性	女性	合計
令和4年度	1	2	3
令和3年度	1	4	5
令和2年度	0	1	1

※離職者数 2名

青少年の平均勤続年数 (R4.3.31現在)

6年6ヶ月

令和 4年度 青少年 平均所定外労働時間

3.09 時間 / 月

令和 4年度 青少年有給取得平均日数

13.8 日 / 年

令和 4年度 育児休業 実績

男性 : なし

女性 : 2名

青少年の研修内容

訓練・研修名称	場所	方法	対象者	時期	日数	主な内容
新人研修	寿光苑	座学	新人職員 (中途採用含む)	4月1日	1~3日	法人理念・マナー・職務内容・報告、記録 ・事故防止・自己研鑽等
接遇・苦情勉強会	各事業所	座学	全職員	4月~3月	1日	
感染対策研修	各事業所	座学	全職員	4月~3月	1日	
事故発生防止研修	各事業所	座学	全職員	4月~3月	2日	
身体拘束・虐待防止研修	各事業所	座学	全職員	4月~3月	1日	
感染対策・口腔ケア勉強会	各事業所	座学	全職員	4月~3月	1日	
床ずれ予防勉強会	各事業所	座学	全職員	4月~3月	1日	
事故発生防止研修 救急救命講習	各事業所	座学	全職員	4月~3月	1日	
ハラスメント研修会	各事業所	座学	全職員	4月~3月	1日	
栄養摂取研修	各事業所	座学	全職員	4月~3月	1日	
感染対策研修	各事業所	座学	全職員	4月~3月	1日	
福祉職員キャリアパス対応 生涯研修	会場	座学	研修対象職員 (役職・年数等による)	4月~3月	1日	岐阜県社協主催研修
認知症研修 (基礎・実践者・リーダー・ 管理者)	会場	座学	研修対象職員 (役職・年数等による)	4月~3月	1日~2日	認知症研修
希望する研修・講習	会場	座学・実践	希望者	4月~3月	内容による	内容による

◎人材育成の基本方針

○年齢・勤続年数を基準とし、キャリアコンサルティングを実施する。

(主任・副主任・施設長等によるキャリアコンサルティング)

個々の能力開発に関わる研修を計画する。

○外部研修(OFF-JT)に参加することで、他業種の方々との情報交換から
広い視野・中長期の展望・コミュニケーション法など多彩な考え方を身に付ける。

○個々の知識・技術・技能の研鑽により、組織全体の成長意欲を高める。

(法人の発展・向上・成長を共に目指す。)