

次世代育成支援対策雇用環境整備 行動計画

社会福祉法人はしまは、法人の持続的成長を目的とし、職員が能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 4月 1日～ 令和 7年 3月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの職場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 令和 5年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和 5年 6月～ 受け入れを行う事業所や部署への説明及び体制作り
- 令和 5年 9月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和 5年10月～ 職員への周知及び市区町村・学校等へ取組の周知
- 令和 5年10月～ 職場見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：子ども・子育てに関する地域貢献活動として職員の参加を支援する。

<対策>

- 令和 5年 4月～ 地域貢献活動について検討開始
- 令和 5年 5月～ 地域の子育て支援団体との連携
- 令和 5年10月～ 職員への周知・説明。
地域貢献支援団体等との連携
- 令和 6年 4月～ 地域貢献活動の職員参加支援の実施。

目標3：男性の子育て目的休暇の取得促進。

<対策>

- 令和 5年 4月～ 状況分析
- 令和 5年 5月～ 職員への周知・説明内容の検討
- 令和 5年10月～ 職員への周知・説明。