キャリアパスモデル　社会福祉法人はしま

段階		1級	2級	3級	4級	5級
対応役職		職員（新任）	職員（一般）	リーダー・副主任	主任・管理者	代表・施設長
組織性	職務内容	①組織の理念・方針の把握 ②担当業務の振り返り ③チームの一員としての自覚 ④専門知識・技術の獲得 ⑤各職種の理解と連携	①組織の理念・方針の理解 ②担当業務における問題点の明確化 ③チームにおける人間関係の構築 ④専門知識・技術の活用 ⑤地域の社会資源の理解	①組織の理念・方針に沿ったチームの管理・調整 ②チームの目標設定と課題解決 ③チームにおける人間関係の調整 ④チームリーダーとしての助言・指導 ⑤地域の社会資源との連携・調整	①組織の理念・方針に沿ったサービスの管理・調整 ②組織の理念・方針を達成するための改善策の提案 ③組織の活性化に向けた職場環境の調整 ④キャリアパスの構築、人材育成及び人事評価制度の運用 ⑤地域の社会資源との連携の推進	①組織の理念・方針の明示・浸透 ②組織の理念・方針に基づいた経営の改善 ③組織の活性化に向けた職場環境の整備 ④人材育成体制及び人事評価制度の構築 ⑤地域の社会資源との連携体制の構築
	求められる能力・役割	・指導・教育を受けつつ、担当業務を安全・的確に行う。 ・組織・職場の理念と目標を理解する。 ・担当業務に必要な制度や法令等を理解する。 ・組織内の人間関係を良好にする。 ・福祉の仕事を理解し、自己目標の設定に努める。 ・仕事から生じるストレスを理解し、対処方法を身につける。 ・福祉・介護サービス従事者としてのルール・マナーを順守する	・組織の中で自分の役割を理解し、担当業務を遂行する。 ・職場の課題を発見し、チームの一員として課題の解決に努める。 ・地域資源の活用方法を理解する。 ・後輩を育てるという視点を持って、助言・指導を行う。 ・業務の遂行に必要な専門的知識・技術等の向上を図る。 ・職業人としての自分の将来像を設定し、具体化する	・チームリーダーとして、メンバー間の信頼関係を築く。 ・チームの目標を立て、問題解決に取り組む。 ・当該分野の高度かつ適切な技術を身につけ、同僚・後輩に対してのモデルとしての役割を担う。 ・地域資源を活用して業務に取り組む。 ・教育指導者（スーパーバイザー）として、指導・育成等の役割を果たす。 ・研究活動や発表などを通じて知識・技術等の向上を図る	・業務執行責任者として、状況を適切に判断し、部門の業務を円滑に遂行する。 ・職員の育成と労務管理を通じて組織の強化を図る。 ・提供するサービスの質の維持・向上に努める。 ・経営環境を理解し、上位者の業務を代行する。 ・他部門や地域の関係機関と連携・協働する。 ・教育研修プログラムを開発・実施・評価する。	・運営統括責任者として、自組織の目標を設定し、計画を立てて遂行する。 ・必要な権限委譲を行い、部下の自主性を尊重して自律的な組織運営環境を整える。 ・人材育成、組織改革、法令遵守の徹底などを通じて、自組織を改善・向上させる。 ・自らの公益性を理解し、他機関や行政に働きかけ、連携・協働を通じて地域の福祉向上に貢献する。 ・所属する法人全体の経営の安定と改善に寄与する。
	段階の特徴	把握・知覚レベル	理解・自立レベル	指導・助言レベル	提案・改善レベル	整備・決定レベル
求められる能力向上の為の研修・資格・専門性	研修	・新任職員研修 ・初任者キャリアアップ研修 ・高齢者福祉種別新任職員研修 ・専門研修 ・スキルアップ研修	・認知症研修 ・喀痰吸引技術研修 ・腰痛と予防研修 ・高齢者虐待防止研修 ・救急蘇生法講習 ・口腔ケア研修会 ・メンタルヘルス ・介護福祉士国家試験対策講座 ・復帰職員研修 ・接遇マナー研修 ・専門研修 ・中堅職員キャリアアップ研修	・認知症研修 ・喀痰吸引技術研修 ・腰痛と予防研修 ・高齢者虐待防止研修 ・救急蘇生法講習 ・口腔ケア研修会 ・メンタルヘルス ・介護福祉士国家試験対策講座 ・復帰職員研修 ・接遇マナー研修 ・チームリーダーキャリアアップ研修 ・ケアリーダー研修 ・主任介護職研修会	・認知症研修 ・喀痰吸引技術研修 ・腰痛と予防研修 ・高齢者虐待防止研修 ・救急蘇生法講習 ・口腔ケア研修会 ・メンタルヘルス ・介護福祉士国家試験対策講座 ・復帰職員研修 ・接遇マナー研修 ・管理者キャリアアップ研修 ・職場研修指導者研修	・経営戦略セミナー ・上級管理者キャリアアップ研修 ・施設長研修会
	介護職員	・介護職員初任者研修 ・実務者研修 ・認知症介護基礎研修 ・キャリア段位　レベル１～２	・社会福祉士 ・介護福祉士 ・認知症介護基礎研修 ・キャリア段位　レベル２～３ ・認知症介護実践者研修 ・介護支援専門員 ・社会福祉主事	・社会福祉士 ・介護福祉士 ・介護支援専門員 ・キャリア段位　レベル３～４ ・認知症介護実践者研修 ・認知症介護実践リーダー研修 ・社会福祉主事	・社会福祉士 ・介護福祉士 ・介護支援専門員 ・キャリア段位　レベル４～ ・認知症介護指導者養成研修 ・認知症介護実践リーダー研修 ・社会福祉主事	・施設長に要する認定、免許 等
	相談員・施設ケアマネ	・社会福祉士 ・介護福祉士 ・認知症介護実践者研修	・社会福祉士 ・介護福祉士 ・認知症介護実践者研修 ・社会福祉主事 ・介護支援専門員	・社会福祉士 ・認定社会福祉士 ・実習指導者研修 ・精神保健福祉士 ・スーパービジョン研修 ・介護支援専門員	・社会福祉士 ・認定社会福祉士 ・社会福祉士実習指導者研修 ・精神保健福祉士 ・スーパービジョン研修 ・介護支援専門員	・施設長に要する認定、免許 等
	看護師	・准看護師 ・看護師	・准看護師 ・看護師 ・看護専門研修	・准看護師 ・看護師 ・看護専門研修	・看護師 ・看護専門研修	・施設長に要する認定、免許 等
	介護支援専門員	・介護支援専門員	・介護支援専門員	・主任介護支援専門員	・主任介護支援専門員 ・主任介護支援専門員更新研修 ・スーパービジョン研修	・施設長に要する認定、免許 等
	栄養士	・栄養士 ・管理栄養士	・栄養士 ・管理栄養士	・管理栄養士 ・栄養専門研修	・管理栄養士 ・栄養専門研修	・施設長に要する認定、免許 等
	歯科衛生士	・歯科衛生士	・歯科衛生士	・歯科衛生士	・歯科衛生士	・施設長に要する認定、免許 等
	事務員	・社会福祉法人会計研修	・社会福祉法人会計研修	・社会福祉法人会計研修	・社会福祉法人会計研修	・施設長に要する認定、免許 等
経験年数		3年未満	約　3年以上	約　5年以上	約　8年以上	
給与月収夜勤手当含む		189,700～	224,150～	240,500～	288,750～	273,200～
賞与		給与規程　第２７・２８・２９条				